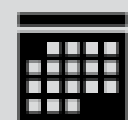




Water Women's Day

Stronger together



Save the date:

Tuesday, 26 September 2023

Register [here!](#)



Advance your career through engaging learning opportunities **WOMEN ONLY**

9:00 – 10:00 CEST

Are you interested in peer mentoring but don't know how to get started? Join this session to learn about peer mentoring programs offered by women's networks, as well as other learning platforms.

Peer mentoring (English)! WOMEN ONLY

11:00 – 12:00 CEST

Facing a difficult situation at work? Struggling to find a work/life balance? Join the peer mentoring session to give and receive advice from other women in the water and sanitation sector and build your network.

Meet women sanitation champions **WOMEN ONLY**

13:00 – 14:00 CEST

Engage with women working in the sanitation sector in a safe space to learn about the importance of sanitation and how to build a career in the sector. Our guests will share their stories working in government, private sector and academia.

Session de mentorat (Français)! WOMEN ONLY

15:00 – 16:00 CEST

Vous êtes confrontées à des situations difficiles au travail ? Vous avez du mal à trouver un équilibre entre le travail et la vie personnelle ? Rejoignez-nous pour cette session de mentorat pour faire connaissance avec d'autres femmes du secteur de l'eau et l'assainissement, et donner et recevoir des conseils.

Mentoría entre pares (español) WOMEN ONLY

17:00 – 18:00 CEST

¿Te enfrentas a una situación difícil en el trabajo? ¿Te cuesta conciliar la vida laboral y personal? Únete a la sesión de mentoría entre pares para dar y recibir consejos de otras mujeres en el sector del agua y saneamiento y crear tu red de contactos.



WWSN

WOMEN IN WATER & SANITATION NETWORK

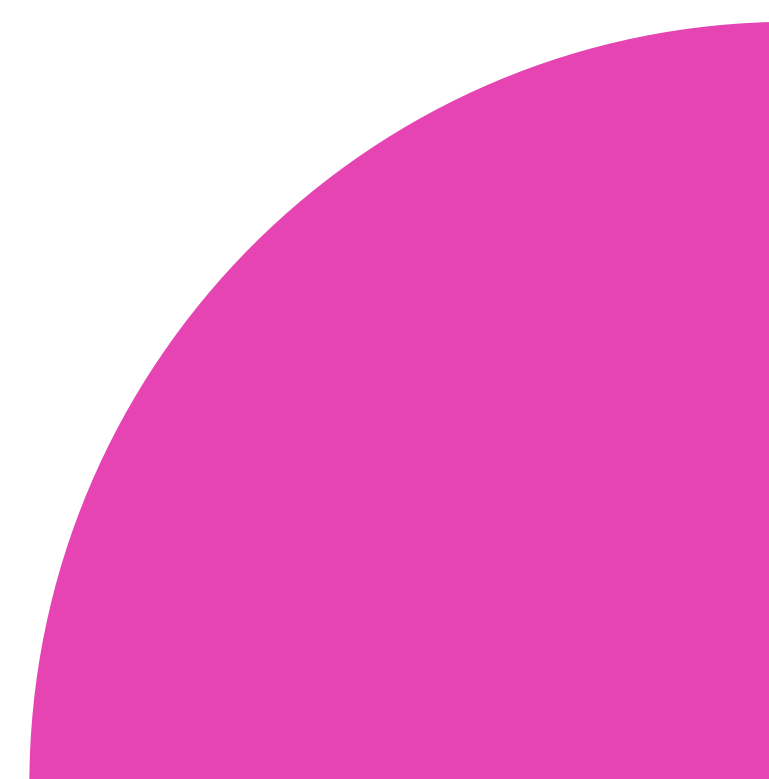
26 de septiembre de 2023

Ulrike Kelm
WWSN Chair

WWSN.ORG



¿Qué es la mentorización informal?



¿Qué cuenta como mentorización Informal?

Interacciones puntuales

- Presentación de alguien que puede ayudarte -online o en persona.
- Compartir opinión o perspectiva sobre un reto al que te enfrentas.
- Pedir ayuda o ideas a un contacto o una amiga o amigo.

Personas con las que mantienes el contacto de forma informal

- Preguntar cómo va todo virtualmente o en una conferencia anual.
- Lluvia de ideas sobre retos y oportunidades laborales o de la vida en general.



¿Por qué es útil?

- No todos los empleos ofrecen **acceso a mentorización**.
- No todo el mundo tiene la **oportunidad** de unirse a un programa de mentorización.
- La mentorización informal puede ocurrir en **cualquier momento con cualquier persona**
 - No tiene que ser con alguien mucho más mayor, únicamente necesita ser alguien con experiencia en aquello sobre lo que tú estás tratando de aprender. Puede ser un amigo o un colega
 - Puede ser una conversación aislada o un diálogo continuado.
 - No implica un plan formal, puede ser a corto plazo.



¿Qué vamos a hacer hoy?

¡Mentorización informal rápida !

- Dos oportunidades para interactuar con las demás en grupos de tres. Cada mini-sesión durará **15 minutos** antes de volver al plenario para una nueva ronda.
- En la mini-sesión, cada persona dispone **de 5 minutos para centrarse en el reto** sobre el que desea recibir asesoramiento. Esta persona hará una rápida introducción y formulará su pregunta clave. Las otras dos tienen el resto de los 5 minutos para responder.
- A **cada persona le corresponde un turno**, así que hay que asegurarse de que alguien controla el tiempo de 5 minutos para cada intervención. Recordad compartir vuestros datos de contacto con las demás para continuar la conversación más tarde.
- Para que esto funcione, las participantes necesitarán tener el **micrófono** encendido en la mini-sesión. (e, idealmente, la **cámara** conectada).



Preparándonos para las sesiones de mentorización rápida

Esta es una oportunidad para **reflexionar** y pensar con qué preguntas podrías ayudarte hoy. Dada la velocidad de las rondas, piensa en cuál es la pregunta que quieres realizar.

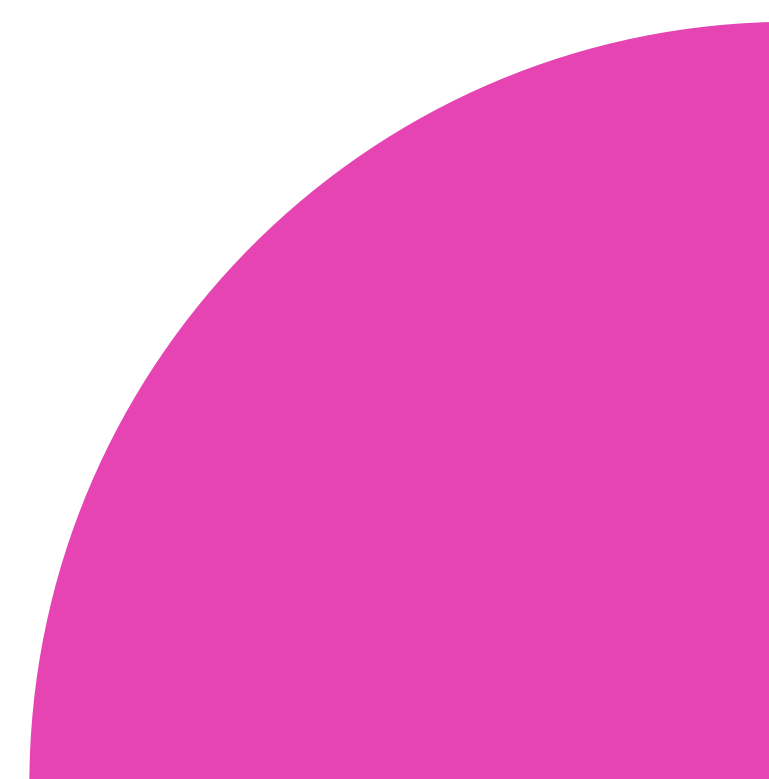
Podéis preguntar lo mismo en las diferentes mini-sesiones o una pregunta diferente cada vez. He aquí algunos ejemplos para empezar a pensar:

- ¿Cuál es el siguiente paso que quieres dar en **tu carrera**? ¿**Con qué necesitas ayuda** para dar el siguiente pequeño paso hacia ello?
- ¿Hay alguna situación en tu trabajo o en tus intentos de conciliar la **vida laboral y personal** que suponga un desafío actualmente? ¿Te vendría bien recibir orientación al respecto?
- ¿**Qué preguntas podrías hacer hoy a alguien de aquí** para que te ayudara con las cuestiones anteriores?





Key takeaway?





iGracias!

WOMEN IN WATER & SANITATION NETWORK

wwsn.org
contact@wwsn.org

